



## **COMUNE DI ITTIRI**

Settore Socio-Assistenziale, Culturale, Scolastico e Sportivo  
Via San Francesco, 1 tel. 079/445222

---

Ittiri, 05/08/2025

**Ai beneficiari dei  
piani personalizzati L. 162/98**

### **OGGETTO: piani personalizzati L. 162/98 – comunicazioni e chiarimenti in merito al TFR**

In merito alle recenti disposizioni inerenti le modalità di pagamento del TFR si comunica quanto ha disposto la Direzione Generale delle Politiche Sociali della Regione Sardegna relativamente alla gestione del trattamento di fine rapporto (TFR) per i lavoratori domestici impiegati nei progetti di assistenza e di sostegno:

“A seguito delle recenti note dell'Ispettorato del lavoro in merito all'anticipazione mensile del trattamento di fine rapporto, sono pervenute numerose richieste di chiarimenti da parte delle amministrazioni comunali in merito alla consolidata prassi di riportare nella busta paga mensile anche la quota in dodicesimi del TFR al fine della rendicontazione dei principali interventi socio assistenziali. Sul punto si deve preliminarmente ricordare che le richiamate note dell'Ispettorato del lavoro hanno sostanzialmente ribadito la mancanza di legittimità dell'anticipazione mensile del TFR in busta paga, in quanto la stessa costituirebbe una mera integrazione retributiva con conseguenti ricadute anche sul piano contributivo. Nel rinviare a quanto disposto dalla normativa nazionale e dagli atti applicativi degli enti statali competenti per materia, si evidenzia che l'art. 2120 del codice civile individua i criteri di calcolo del TFR e disciplina le condizioni in presenza delle quali, su richiesta del lavoratore, può essere anticipato il trattamento di fine rapporto, rinviando alla contrattazione collettiva o ai patti individuali l'introduzione di condizioni di miglior favore. In questo senso l'art. 41 del vigente CCNL del lavoro domestico prevede che i datori di lavoro anticipino, a richiesta del lavoratore e per non più di una volta all'anno, il TFR nella misura massima del 70% di quanto maturato. La summenzionata quota di TFR, nella misura massima del 70% di quanto maturato, anticipata dal datore di lavoro a richiesta del lavoratore, potrà quindi essere correttamente rendicontata e rimborsata a valere sull'importo del

finanziamento annualmente riconosciuto”.

Alla luce di quanto sopra, il TFR non può più essere anticipato ogni mese.

Pertanto, a partire dal mese di luglio 2025, i titolari del suddetto finanziamento non potranno più presentare buste paga riportanti il rateo dell'anticipazione del TFR.

Dovendosi adeguare alla sopraccitate direttive, il Comune di Ittiri non effettuerà più pagamenti mensili in acconto, ma liquiderà quanto spettante sulla base della spesa effettivamente sostenuta.

Pertanto, a decorrere dal mese di luglio 2025, le buste paga relative ai piani personalizzati dovranno essere inviate mensilmente, esclusivamente via email all'indirizzo [serviziocivilenazionale@comune.ittiri.ss.it](mailto:serviziocivilenazionale@comune.ittiri.ss.it), secondo le seguenti scadenze:

- buste paga Luglio 2025 - consegna entro il 26/08/2025;
- mesi successivi - entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento (esempio: mese di Agosto, invio buste paga entro il 10 Settembre).

Qualora ci si volesse avvalere di quanto previsto dall'art. 41 del CCNL del lavoro domestico, alla suddetta documentazione dovranno essere allegate:

- formale richiesta da parte del lavoratore di anticipazione del 70% del TFR, con l'indicazione della motivazione della richiesta nei termini di legge;
- dichiarazione del consulente che attesti l'importo di TFR già liquidato fino a giugno, utile per quantificare la quota ancora da ottenere, nei limiti del 70% del maturato.

Si precisa inoltre che, dal mese di Settembre 2025, i beneficiari dei progetti RAC PLUS dovranno presentare due buste paga distinte per ogni beneficio; l'ufficio non accetterà più un'unica busta paga, anche se corredata del prospetto di ripartizione delle somme.

L'adeguamento alle direttive sopraccitate comporterà un ritardo nei pagamenti della mensilità di Luglio.

La S.V. è invitata a prendere contatti con il proprio consulente/CAF per ulteriori chiarimenti e informazioni in merito alla gestione del contratto.

Cordiali saluti.

Il Responsabile del Settore

Rag. Gavino Carta